

മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് കമ്മീഷണറുടെ നടപടികൾ

സാന്നിധ്യം : കെ.പ്രമരാജൻ

ഉത്തരവ് നമ്പർ ജെ6-1080/2008/എംഡിബി തീയതി: 25.06.2010

വിഷയം: മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് - ബോർഡിന് കീഴിലെ ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തൽ - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

- സൂചന: 1. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 6(3) തീയതി: 29.12.08
2. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 6 തീയതി: 23.07.09
3. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 44 തീയതി: 28.11.09
4. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 1 തീയതി: 18.03.10
5. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 2 തീയതി: 07.04.10
6. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 1 തീയതി: 31.05.10
7. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗതീരുമാനം നമ്പർ 1 തീയതി: 11.06.10
8. കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവ് നമ്പർ എച്ച്4-1665/09/എംഡിബി തീയതി:12.05.10.

.....

ബഹു.കേരള ഹൈക്കോടതി ഒ.പി.നമ്പർ.214/1992 നമ്പർ കേസിൽ 21.07.94 ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ്, 02.10.2008 ൽ സത്യപ്രതിജ്ഞ ചെയ്ത് അധികാരമേറ്റെടുക്കുകയുണ്ടായി. ബോർഡ് അധികാരമേറ്റെടുക്കുമ്പോൾ നേരിടേണ്ടി വന്ന മുഖ്യ പ്രശ്നം മുമ്പ് ഹിന്ദുമതധർമ്മസ്ഥാപന(ഭരണ)വകുപ്പ് നിലനിന്നിരുന്നപ്പോൾ മുതൽ തീരുമാനമാകാതെ നിലനിന്നിരുന്ന ബോർഡിന് കീഴിലെ നൂറ് കണക്കിന് ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുക എന്ന വിഷയമായിരുന്നു. താൽക്കാലിക ജീവനക്കാർ രണ്ട് വിഭാഗക്കാരുണ്ടായിരുന്നു. ഹിന്ദുമതധർമ്മസ്ഥാപന(ഭരണ)വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവരും അതേസമയം വകുപ്പിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിക്കാതിരുന്നവരുമായ ജീവനക്കാരും, ക്ഷേത്രഭരണാധികാരികൾ, കാലാകാലങ്ങളിൽ ക്ഷേത്രത്തിന്റെ ദൈനംദിന ചര്യകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് സ്വമേധയാ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചും അല്ലാതെയും വകുപ്പ് അംഗീകാരമില്ലാതെ നിയമിച്ച ജീവനക്കാരും. എന്നാൽ ഇവർക്ക് ലഭിച്ചിരുന്നത് ആരാലും ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടാതെ തുച്ഛമായ പ്രതിഫലവും ; അതിന്റെ ഫലം ഭക്തജനങ്ങൾക്കും ക്ഷേത്രജീവനക്കാർക്കും അസംതൃപ്തിയും.

നേരത്തെ ഇത്തരത്തിലുള്ള നൂറ് കണക്കിന് ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തേണ്ടതായ ഉത്തരവാദിത്വം സർക്കാരിനും ഹിന്ദുമതധർമ്മസ്ഥാപന(ഭരണ)വകുപ്പിനുമായിരുന്നു. എന്നാൽ, ഭരണപരവും, സാമ്പത്തികവും/ സാങ്കേതികവുമായ വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ ഇത്തരത്തിലുള്ള താൽക്കാലിക ജീവനക്കാർക്ക് യഥാസമയം നിയമന അംഗീകാരം ലഭിക്കാതെ വരികയും, ഇവർക്ക് പലതരത്തിലുമുള്ള വിഷമതകൾ നേരിടേണ്ടിവരികയുണ്ടായി. സ്ഥിര നിയമനം ലഭിക്കാത്ത ജീവനക്കാർ ഇത്തരത്തിൽ ക്ഷേത്രങ്ങളിൽ തുടർന്ന് വരുന്നത് ക്ഷേത്രങ്ങളുടെ സുഗമമായ നടത്തിപ്പിലും ഭക്തജനങ്ങൾക്കും പ്രയാസങ്ങളും സൃഷ്ടിച്ചു. തുടർന്ന് ക്ഷേത്രജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകൾ ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തണമെന്ന് മുറവിളിയുമായി രംഗത്തെത്തുകയുണ്ടായി. ഈ ഒരു

പശ്ചാത്തലത്തിലാണ് മലബാറിലെ ആയിരക്കണക്കിന് ക്ഷേത്രജീവനക്കാർക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ഉറപ്പാക്കുകയെന്ന ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി ബഹു.കേരള ഹൈക്കോടതിയുടെ മേൽപരാമർശിച്ച വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടത്. അതുകൊണ്ടു തന്നെ തീർത്തും അവഗണിക്കപ്പെട്ടും ജോലി സുരക്ഷിതത്വമോ, മെച്ചപ്പെട്ട വേതനമോ ഇല്ലാതെ നരകതുല്യമായ ജീവിതം നയിച്ചുവന്നിരുന്ന നൂറുകണക്കിന് താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തി ടിയാൻമാർക്ക് ജോലി സുരക്ഷിതത്വവും കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളും ഉറപ്പാക്കുക എന്നത് മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡിന്റെ ഉത്തരവാദിത്വവുമായി. ഈ സാഹചര്യം നേരിടുന്നതിന് കൂടിയാണ് 2009-10 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ഗ്രാന്റായി 15 കോടി രൂപയും 2010-11 വർഷത്തേക്ക് 16.5 കോടി രൂപയും കേരള ഗവൺമെന്റ് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇത്തരം ഒരു സാഹചര്യത്തിൽ മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡിന്റെ കീഴിലെ വിവിധ ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ വ്യക്തവും സുതാര്യവുമായ നിബന്ധനകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിന് ബോർഡ് തീരുമാനമെടുക്കുകയും ആയത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരം, താൽക്കാലിക ക്ഷേത്രജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിന് സൂചന(1) മുതൽ (8) വരെയുള്ള തീരുമാനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പലസമയങ്ങളിലായി നടപ്പിലാക്കിയ സുതാര്യവും വ്യക്തവും തുടച്ചുയുളളതുമായ നടപടിക്രമങ്ങളിലൂടെയാണ് മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടത്. ആദ്യപടിയായി സൂചന(1) പ്രകാരം മുഴുവൻ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരുടെയും വിശദവിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചു; തുടർന്ന് ഈ കാര്യത്തിൽ മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് ഓഡിറ്റ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ സേവനം ഉപയോഗിച്ച് വിശദപരിശോധന നടത്തി, റിപ്പോർട്ട് ശേഖരിച്ച് വ്യക്തമായ ശുപാർശ ബോർഡിലേക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ സൂചന(2) പ്രകാരം എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് സ്റ്റാന്റിംഗ് കമ്മിറ്റിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയുമുണ്ടായി. പിന്നീട് സൂചന(3) പ്രകാരം മേൽക്കാര്യത്തിൽ വിശദമായ ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുവാൻ ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാരെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയ കമ്മീഷണറുടെ നടപടി സാധൂകരിച്ചു. സൂചന(4) പ്രകാരം കൈക്കൊണ്ട തീരുമാനമനുസരിച്ച്

“ 02.10.2008 ന് (ബോർഡ് അധികാരത്തിൽ വന്ന ദിവസം) മുമ്പ് വർഷമോ അതിലധികം കാലമോ തുടർച്ചയായി സർവ്വീസ് ഉള്ളവരും ഇപ്പോഴും താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരായി തുടരുന്നവരുമായ ക്ഷേത്രജീവനക്കാരുടെ തസ്തിക നിയമാനുസൃതം അംഗീകരിക്കുവാനും അവരെ 02.10.08 മുതൽ സർവ്വീസിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുവാനും, സാമ്പത്തിക ആനുകൂല്യം നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ മാത്രം നൽകുവാനും തീരുമാനിച്ചു. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി, ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ അനിവാര്യ തസ്തികകൾ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ അനുവദിക്കാനും ഇതിന് പുറമെ വരുന്ന മേൽ പരാമർശിച്ച വിധത്തിലുള്ള താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സുപ്പർനൂമറിയായി നിലനിർത്തുവാനും തീരുമാനിച്ചു.” ഇതിലേക്കായി വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കാനും നേരത്തെ ശേഖരിച്ച വിവരങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് ആവശ്യമായ ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുവാനും ബോർഡ് അംഗങ്ങളുടെ നേതൃത്വത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരുടെ കമ്മിറ്റിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. ഇതനുസരിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാരും ഇതിനായി പ്രത്യേകം

ചുമതലപ്പെടുത്തപ്പെട്ട ബോർഡ് അംഗങ്ങളും, ക്ഷേത്ര തലത്തിലും, ഡിവിഷൻ ഓഫീസ് തലത്തിലും ക്യാമ്പ് ചെയ്ത് ടി ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ പ്രത്യേക സാഹചര്യങ്ങൾ, തസ്തികകളുടെ/ ജീവനക്കാരുടെ ആവശ്യകത, സാമ്പത്തിക ശേഷി എന്നിവ പരിഗണിച്ച് അംഗീകരിക്കപ്പെടേണ്ട തസ്തികകളുടെ/ ജീവനക്കാരുടെ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി ബോർഡിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ഈ അവസരത്തിൽ ശമ്പളം നൽകിയ വൗച്ചറുകൾ, ഹാജർപട്ടിക, നിയമന ഉത്തരവുകൾ, വയസ്സ്, വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, ജാതി, പാരമ്പര്യം മുതലായവ തെളിയിക്കുന്ന രേഖകൾ, ക്ഷേത്രഭാരവാഹികൾ/ ജീവനക്കാർ എന്നിവർ ഹാജരാക്കുകയും അവയെല്ലാം കമ്മറ്റി പരിശോധിക്കുകയും ചെയ്തു. ഇത്തരത്തിൽ ബോർഡ് അംഗങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ സ്ഥിരപ്പെടുത്തേണ്ട ജീവനക്കാരുടെ/ അംഗീകരിക്കേണ്ട തസ്തികകളുടെ ലിസ്റ്റ് സൂക്ഷ്മ പരിശോധനക്ക് വിധേയമാക്കി ഡിവിഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള കരട് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിന് സ്റ്റാന്റിംഗ് കമ്മറ്റി ചെയർമാൻമാർ, ബന്ധപ്പെട്ട മെമ്പർമാർ, അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാർ, സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്, ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട് എന്നിവരുൾപ്പെട്ട കമ്മറ്റി 02.06.10 മുതൽ 05.06.10 തീയതി വരെയുള്ള ദിവസങ്ങളിൽ ബോർഡ് ആസ്ഥാനത്ത് യോഗം ചേരുവാൻ സൂചന(6) പ്രകാരം തീരുമാനിക്കുകയും, അതനുസരിച്ച് ലഭ്യമായ വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കരട് ലിസ്റ്റിന് അന്തിമരൂപം നൽകുകയുമുണ്ടായി.

തുടർന്ന്, 11.06.10 ന് ചേർന്ന മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് യോഗം മേൽ പരാമർശിച്ച കരട് ലിസ്റ്റ് വിശദവും സൂക്ഷ്മവുമായ പരിശോധനയ്ക്കും ചർച്ചയ്ക്കും വിധേയമാക്കുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി ഡിവിഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരുടെ/ തസ്തികകളുടെ അന്തിമ ലിസ്റ്റ് അംഗീകരിക്കാൻ സൂചന(7) പ്രകാരം തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി.

മേൽസാഹചര്യത്തിൽ മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡിന് കീഴിലെ ഇതോടൊപ്പം അടക്കം ചെയ്യുന്ന അനുബന്ധം എ, ബി പട്ടികകളിലെ ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ, അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ തുടർന്ന് വരുന്ന താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ അതാത് തസ്തികകളിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയും (അനുബന്ധം-എ), അംഗീകാരമില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ തുടർന്ന് വരുന്നവരും 02.10.08 ന് മൂന്നുവർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ സർവ്വീസ് ഉള്ളവരുമായ അടിസ്ഥാന തസ്തികകളിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത ജീവനക്കാരെ 'സൂപ്പർ ന്യൂമറി' തസ്തികകൾ അനുവദിച്ച് ആയതിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയും (അനുബന്ധം-ബി) ഇതിനാൽ ഉത്തരവാകുന്നു. ഈ ഉത്തരവ് താഴെക്കാണിച്ച നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും.

നിബന്ധനകൾ

1. അംഗീകാരമില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ തുടർന്നുവരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ 02.10.08 ന് മൂന്നുവർഷമോ അതിലധികമോ, സേവന ദൈർഘ്യമുള്ള ജീവനക്കാർ മാത്രമാണ് സ്ഥിരപ്പെടുത്തലിന് അർഹയുള്ളവർ. അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് ഈ മൂന്നുവർഷ നിബന്ധന ബാധകമായിരിക്കുന്നതല്ല.
2. ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ അനിവാര്യ/അടിസ്ഥാന തസ്തികകളായ ശാന്തി, കഴകം, അടിച്ചുതളി തസ്തികകൾ നിലവിലില്ലാത്ത ക്ഷേത്രങ്ങളിൽ അത്തരം തസ്തികകൾ ഓരോന്ന് വീതം

അനുവദിക്കാനും ആയതിൽ മേൽപ്രകാരം ജോലിചെയ്തു വരുന്ന ജീവനക്കാരെ അംഗീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

3. മേൽപറഞ്ഞ പ്രകാരം സ്ഥിരമാക്കപ്പെടുന്ന വഴിപാട് ക്ലാർക്ക് / ക്ലാർക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന മിനിമം വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയില്ലെങ്കിൽ ടിയാന്മാരുടെ തസ്തിക വഴിപാട് അസിസ്റ്റന്റ് / അസിസ്റ്റന്റ് ക്ലാർക്ക് എന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്യപ്പെടുന്നതും ടിയാന്മാർക്ക് ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും തുടർന്നുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതുമല്ല. അതേ സമയം ഇത്തരം ജീവനക്കാർ നിലവിൽ ക്ലാർക്കിന്റെ ജോലി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനാൽ വഴിപാട് ക്ലാർക്കിന്റെ / ക്ലാർക്കിന്റെ ശമ്പള സ്കെയിലിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് കേവലം മാനുഷിക പരിഗണന മാത്രമായതിനാൽ ഭാവിയിൽ ഇതൊരു കീഴ്വഴക്കമായി യാതൊരു കാരണവശാലും പരിഗണിക്കുന്നതല്ല.
4. ശമ്പള ആവശ്യത്തിന് മാനേജ്മെന്റ് ഫണ്ടിൽ നിന്നും ധനസഹായം ആവശ്യമില്ലാത്ത ഒന്നിലധികം പ്രതിഷ്ഠകളും ശ്രീകോവിലുകളുമുള്ള ക്ഷേത്രങ്ങളിൽ, അവയുടെ പ്രത്യേക സാഹചര്യം പരിഗണിച്ച് ഒന്നിലധികം ശാന്തി, കഴകം, അടിച്ചുതളി, വാച്ചമാൻ, ക്ലാർക്ക്, പ്യൂൺ തസ്തികകളും അംഗീകരിക്കുന്നതാണ്.
5. ഉത്തരവിൽ പരാമർശിക്കപ്പെടാത്ത ഗ്രൂപ്പ് ദേവസ്വങ്ങൾ/സ്വപേഷ്യൽ എ/ബി ഗ്രേഡ് ക്ഷേത്രങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന വിഷയം ഓരോ ക്ഷേത്രത്തിന്റെയും മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പിന്നീട് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.
6. ഈ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിക്കപ്പെടാത്തവയും അതേസമയം മേൽപ്പറഞ്ഞ മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസരിച്ച് സ്ഥിരനിയമനത്തിന് അർഹതയുള്ളവയുമായ വിഷയങ്ങൾ, ഇതു സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക അപേക്ഷ ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടുന്നതാണ്.
7. മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരം അംഗീകരിക്കപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, പ്രായം, ജാതി എന്നിവ ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാർ ശമ്പള പട്ടിക അംഗീകരിക്കുന്ന അവസരത്തിൽ രേഖാമൂലം ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
8. അംഗീകരിക്കപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ മാത്രമേ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നത് വഴിയുള്ള സാമ്പത്തിക നേട്ടത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ. അതേ സമയം, അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ടിയാൻമാർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതലും, അംഗീകൃതമല്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുകയും, ഈ ഉത്തരവ് വഴി സ്ഥിരപ്പെടുത്തപ്പെടുകയും ചെയ്ത ജീവനക്കാർക്ക് 02.10.2008 മുതലും സാമ്പത്തിക നേട്ടമൊഴികെയുള്ള എല്ലാ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
9. മേൽപ്പറഞ്ഞ 3, 4 നിബന്ധനകൾ പ്രകാരം അംഗീകരിക്കപ്പെടുന്ന തസ്തികകൾക്ക് പുറമെ മറ്റൊരു തസ്തികകളും സൂപ്പർന്യൂമറി തസ്തികകളായിരിക്കുന്നതാണ്.
10. മേൽപ്പറഞ്ഞ നിബന്ധനകൾ ഗ്രൂപ്പ് ദേവസ്വങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
11. നിയമാനുസൃതം അംഗീകരിച്ച ശമ്പളപട്ടികയിൽപെടുന്നവർക്കും, ഈ ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് അംഗീകരിക്കപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാർക്കും മാത്രമേ സൂചന(8) ൽ ഉത്തരവായതുപ്രകാരം മാനേജ്മെന്റ് ഫണ്ടിന്റെ ആനുകൂല്യം ലഭ്യമാവുകയുള്ളൂ.

12. വഴിപാട്കൂറ് പരമാവധി കുറച്ചും, ഭക്തജനങ്ങൾക്ക് പരമാവധി സഹായം ചെയ്തും, ക്ഷേത്രഭരണത്തിൽ സാമ്പത്തിക സുതാര്യത ഉറപ്പുവരുത്തിയും ക്ഷേത്രവരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ക്ഷേത്രഭരണാധികാരികളും ജീവനക്കാരും പരിശ്രമിക്കേണ്ടതും ക്ഷേത്രത്തിന്റെ പുരോഗതി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുമാണ്.

ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർ മേൽക്കാണിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുൾപ്പെട്ട പുതുക്കിയ ശമ്പള പട്ടിക ജൂലൈ 15 നുള്ളിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ക്ഷേത്രഭരണാധികാരികൾക്ക് അംഗീകരിച്ച് നൽകേണ്ടതാണ്. ഇതുൾപ്പെടെയുള്ള അംഗീകൃത ജീവനക്കാരുടെ ക്ഷേത്ര അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഏകീകരിച്ച പട്ടിക, ശമ്പള ഇനത്തിലുള്ള സാമ്പത്തിക ബാധ്യത (മാനേജ്മെന്റ് ഫണ്ട്) എന്നിവ സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് 2010 ജൂലൈ 31 നകം അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാർ കമ്മീഷണർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

അടക്കം: അനുബന്ധം എ, ബി.

(ഒപ്പ്)
കമ്മീഷണർ

- | | | |
|--|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. എല്ലാ അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാർക്കും 2. ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ,
ലോക്കൽ ഫണ്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ്,
എച്ച്.ആർ.ഇ ഓഡിറ്റ്, പാലക്കാട് 3. സെക്രട്ടറി, ക്ഷേമനിധി, മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ്. 4. സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് 5. ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട് (ഡി) & (ഇ) 6. പ്രസിഡണ്ടിന്റെ പി.എ 7. കമ്മീഷണറുടെ സി.എ 8. മലബാർ ദേവസ്വം ബോർഡ് വെബ്സൈറ്റ്. | } | <p>അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർമാർ ഏരിയാ കമ്മിറ്റിയിൽ അറിവിനായി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.</p> |
|--|---|--|